

Istituito il Fondo Nuove Competenze: la Certificazione delle Competenze entra nei Provvedimenti Ministeriali

Coerentemente con l'impegno del Governo nazionale nel contrasto ai disastrosi effetti della crisi sociale ed occupazionale indotta dalla pandemia da CoViD-19, con l'art. 88, comma 1 del Decreto Rilancio (D.L. n. 34/2020) è stato istituito presso l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) il Fondo Nuove Competenze. Si tratta di un importante stanziamento di risorse, ovvero di ben 730 milioni di euro per il 2020 e il 2021, da utilizzare per rimborsare il costo del lavoro ai datori di lavoro che impegnino i propri dipendenti in attività formative finalizzate allo sviluppo di nuove competenze – fino a un tetto massimo di 250 ore – all'interno di un Progetto formativo definito di concerto con le Organizzazioni Sindacali. L'accesso al Fondo, infatti, è subordinato alla rimodulazione dell'orario di lavoro del personale dipendente per un monte ore corrispondente alle attività di formazione e sviluppo di competenze, che deve essere stato stipulato prima del 30/06/2021.

Si tratta dunque di una riduzione – pur temporanea – dell'orario di lavoro finanziata con le risorse pubbliche in cui il dipendente, a differenza di quanto accade con la cassa integrazione, per il segmento di orario non lavorato, è impegnato in importanti attività formative volte nell'intenzione del legislatore sia alla specializzazione delle proprie competenze, sia alla riqualificazione del personale.

Di seguito, il link alla sezione del sito di ANPAL dedicata al Fondo Nuove Competenze:

<https://www.anpal.gov.it/fondo-nuove-competenze>

Il fatto peculiare legato a questo particolare provvedimento, dal punto di vista di un'Associazione di Valutatori di Competenze come la nostra, è l'ingresso a piè pari della tematica della progettazione per competenze e dello sviluppo delle stesse

all'interno di un testo di legge governativo, segno patente che questo processo è recepito come funzionale ed efficiente, per i nobili fini sopra descritti, da parte anche delle più alte cariche dello Stato. Al 12/02/2021, erano ben 590 le imprese (di tutte le dimensioni e appartenenti a tutti i settori economici, con il coinvolgimento di oltre 91000 dipendenti in totale) ad aver chiesto e ottenuto di convertire oltre otto milioni di ore di lavoro in altrettante ore di formazione.

Il testo integrale del provvedimento è consultabile al link seguente:

<https://www.anpal.gov.it/documents/552016/880566/Avviso+FNC.pdf/2039af5b-2bae-3166-f78b-a138c44685a2?t=1604504150108>

Dal 18/01/2021, la presentazione delle domande per ottenere l'accesso al Fondo Nuove Competenze avviene esclusivamente tramite l'applicativo online dedicato MyANPAL, attraverso la navigazione nella sezione "Servizi attivi". Presupposto per operare correttamente è il possesso di S.P.I.D. (Sistema Pubblico di Identità Digitale).

Di seguito il link per accedere a MyANPAL:

<https://myanpal.anpal.gov.it/myanpal/>

Inoltre, ANPAL nelle FAQ relative alle caratteristiche del Progetto Formativo e dei Soggetti Formatori specifica come «sia preferibile che l'ente certificatore sia un ente terzo rispetto al soggetto erogatore dei percorsi formativi» (FAQ n. 20 e 23), a sottolineare come il ruolo della valutazione delle competenze divenga il cardine del rilancio economico e del riscatto sociale di tutti i lavoratori che in un modo o nell'altro abbiano visto la propria attività minacciata, danneggiata o messa in

discussione dagli eventi pandemici dell'ultimo anno.

Tali preziose FAQ sono consultabili accedendo al link seguente:

<https://www.anpal.gov.it/documents/552016/965776/Faq-FNC-Progetto-formativo-soggetti-erogatori-23-12-2020.pdf/fc4b48d4-6f44-32e3-382c-0df28a13ac45?t=1610611790905>

Evaluate, che fa della valutazione delle competenze e della formazione dei veri e propri professionisti delle competenze la propria *mission* preponderante, si rende disponibile sin d'ora a fornire il proprio contributo a tutti coloro – enti, società, imprese – che vogliano mettersi in gioco e dare vita al proprio interno a importanti progetti di sviluppo e certificazione di competenze.

Evaluate interviene:

- nell'analisi dei fabbisogni formativi e l'individuazione di gap di competenze;
- nella progettazione formativa centrata sulle competenze;
- nella valutazione e attestazione delle competenze acquisite dai lavoratori.